

EEN ONGEVAL OP DE WEG VAN EN NAAR JE WERK: WAT MOET JE DOEN?



PRAKTISCHE TIPS VOOR EEN VLOTTE REGELING VAN JE ARBEIDSONGEVAL

Elke werkgever is wettelijk verplicht om een arbeidsongevallenverzekering af te sluiten voor zijn personeel. Deze verzekering komt tussen als je een ongeval hebt tijdens en door de uitvoering van je arbeidsovereenkomst en dus ook tijdens je woon-werkverkeer.

Je arbeidsongevallenverzekering voorziet in een vergoeding voor je lichamelijke schade en bij tijdelijke of blijvende arbeidsongeschiktheid. En als je overlijdt door een arbeidsongeval, dan betaalt de verzekeringssmaatschappij een bedrag voor de uitvaartkosten en krijgen je nabestaanden meestal ook een rente.

HIERBIJ EEN STAPPENPLAN MET EEN WOORDJE UITLEG OM VLOT DE JUISTE VERGOEDING TE KRIJGEN:



1. Jij of iemand anders raakte gewond?

Bel 112 en geef alle informatie die nuttig kan zijn voor de hulpdiensten.



2. Geen tegenpartij, getuigen of proces-verbaal?

Neem foto's en documenteer je ongeval zo duidelijk mogelijk.



3. Verzamel alle info

Als je medische hulp kreeg: bewaar je attesten, dokters- en apothekersrekeningen en hou een overzicht van je kosten bij.



4. Meld je ongeval meteen aan je werkgever.

Bezorg een duidelijke beschrijving van het ongeval en eventueel een medisch attest met vermelding van je letsels aan je werkgever. Die doet aangifte bij de arbeidsongevallenverzekeraar.



5. Je krijgt een ontvangstmelding

Na de aangifte stuurt de verzekeraar je een ontvangstmelding om te bevestigen dat je dossier is geopend. Soms vragen ze nog extra informatie over je ongeval.



6. De verzekeraar beslist

Niet je werkgever, maar de verzekeringsmaatschappij bepaalt of je ongeval wordt erkend als arbeidsongeval. Als het wordt aanvaard, dan worden je medische en vervoerskosten terugbetaald en krijg je een vergoeding bij loonverlies door arbeidsongeschiktheid.

Materiële schade en schade aan de tegenpartij zijn niet gedekt door de arbeidsongevallenverzekering, maar eventueel wel door de BA Auto, Omnium of Familiale van jezelf of van de tegenpartij. Voor meer informatie hierover kan je altijd terecht bij je verzekeringsmakelaar.



7. Wie betaalt je loon?

Tijdens de eerste 30 dagen van arbeidsongeschiktheid betaalt je werkgever je gewaarborgd loon. Daarna neemt de verzekering het over.





8. Medisch onderzoek mogelijk

Ben je langdurig arbeidsongeschikt? Dan kan de verzekeraar je uitnodigen voor een onderzoek bij een van zijn raadsdokters.



9. Vraag gerust af en toe een update aan je werkgever of verzekeraar.

Zo blijft je op de hoogte van de volgende stappen.

MEER INFO OVER DE VERGOEDING NA EEN ARBEIDSONGEVAL?

Check de [website van Fedris](#), het Federaal agentschap voor beroepsrisico's, of contacteer je HR-verantwoordelijke.

