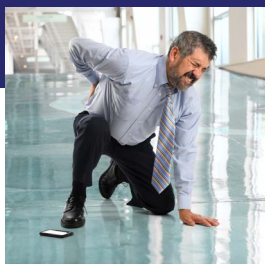


EEN ONGEVAL OP HET WERK: WAT MOET JE DOEN?



PRAKTISCHE TIPS VOOR EEN VLOTTE REGELING VAN JE ARBEIDSONGEVAL

Elke werkgever is wettelijk verplicht om een arbeidsongevallenverzekering af te sluiten voor zijn personeel. Deze verzekering komt tussen als je een ongeval hebt tijdens en door de uitvoering van je arbeidsovereenkomst en vergoedt je lichamelijke schade. Ze voorziet ook in een vergoeding als je tijdelijk of blijvend arbeidsongeschiktheid bent. En als je overlijdt door een arbeidsongeval, dan betaalt de verzekeringsmaatschappij een bedrag voor de uitvaartkosten en krijgen je nabestaanden doorgaans ook een rente.

HIERBIJ EEN STAPPENPLAN MET EEN WOORDJE UITLEG OM VLOT DE JUISTE VERGOEDING TE KRIJGEN:



1. Meld je ongeval meteen

Breng je werkgever en/of een collega zo snel mogelijk op de hoogte - ook als je denkt dat het wel meevalt of je gewoon kan doorwerken.



2. Ga naar een arts

Laat je onderzoeken en vraag een medisch attest met vermelding van je letsels. Met deze gegevens zal jouw werkgever aangifte doen bij de verzekeraar arbeidsongevallen.



3. Noteer getuigen

Schrijf de namen op van collega's die het ongeval zagen of van de personen die je hebt verwittigd.



4. Verzamel alle info

Bezorg je werkgever een duidelijke beschrijving van het ongeval, inclusief oorzaak en omstandigheden. Als je medische hulp kreeg: bewaar je attesten, dokters- en apothekersrekeningen en hou een overzicht van je kosten bij.



5. Je krijgt een ontvangstmelding

Na de aangifte stuurt de verzekeraar je een ontvangstmelding om te bevestigen dat je dossier is geopend. Soms vragen ze nog extra informatie over je ongeval.



6. De verzekeraar beslist

Niet je werkgever, maar de verzekeringsmaatschappij bepaalt of je ongeval wordt erkend als arbeidsongeval. Als het wordt aanvaard, dan worden je medische en vervoerskosten terugbetaald en krijg je een vergoeding bij loonverlies door arbeidsongeschiktheid.



7. Wie betaalt je loon?

Tijdens de eerste 30 dagen van arbeidsongeschiktheid betaalt je werkgever je gewaarborgd loon. Daarna neemt de verzekering het over. >



8. Medisch onderzoek mogelijk

Ben je langdurig arbeidsongeschikt? Dan kan de verzekeraar je uitnodigen voor een onderzoek bij een van zijn raadsdokters.



9. Vraag gerust af en toe een update aan je werkgever of verzekeraar.

Zo blijft je op de hoogte van de volgende stappen.

MEER INFO OVER DE VERGOEDING NA EEN ARBEIDSONGEVAL?

Check de [website van Fedris](#), het Federaal agentschap voor beroepsrisico's, of contacteer je HR-verantwoordelijke.

