



Qui sont les parties concernées?

L'Engagement Individuel de Pension (Top-Hat Plus Plan) branche 21 et/ou branche 23 est destiné au **dirigeant d'entreprise indépendant (affilié/assuré)** qui souhaite investir à moyen ou à long terme dans le but de constituer **une pension complémentaire via sa société (organisateur/preneur d'assurance)** à des conditions fiscalement intéressantes. Le bénéficiaire en cas de vie est le dirigeant d'entreprise indépendant. L'affilié peut choisir librement le(s) bénéficiaire(s) en cas de décès.



Quelles prestations sont prévues ?

Garanties principales

En cas de vie de l'assuré :

- L'assurance vie garantit le paiement de la réserve d'épargne totale au bénéficiaire.
- Dans le volet branche 21, il s'agit de la réserve constituée via le taux d'intérêt garanti, éventuellement majorée de la réserve constituée via la participation bénéficiaire acquise.
- Dans le volet branche 23, il s'agit de la réserve constituée par la valeur totale des unités des fonds de placement choisis attribuées au contrat.

En cas de décès de l'assuré avant l'âge de la pension :

- Le bénéficiaire en cas de décès reçoit la réserve d'épargne totale constituée au moment du décès.
- Garantie supplémentaire (option) : le bénéficiaire en cas de décès reçoit le maximum du capital décès mentionné dans les Conditions Particulières et la réserve d'épargne constituée au moment du décès.

Garanties complémentaires – En option :

- Accidents : le versement d'un capital en cas de décès ou d'invalidité physiologique permanente et totale des suites d'un accident
- Remboursement de prime en cas d'incapacité de travail : restitution de la prime de la garantie principale, de l'éventuelle garantie complémentaire accidents en cas d'incapacité de travail à la suite d'une maladie ou d'un accident.
- Rente d'incapacité de travail : versement d'une rente en cas d'incapacité de travail à la suite d'une maladie ou d'un accident.
Formules : rente constante, rente croissante ou rente croissante idéale.

Des risques exclus s'appliquent à la garantie optionnelle décès et aux garanties complémentaires optionnelles, comme le suicide la première année, des faits intentionnels, etc. Pour la liste complète, nous vous invitons à consulter les Conditions Générales et Particulières.



Comment la pension est-elle constituée ?

L'EIP (Top-Hat Plus Plan) est une assurance vie avec un rendement garanti (branche 21) et/ou un rendement lié à un ou plusieurs fonds de placement (branche 23). Une combinaison des deux est possible, à condition qu'au moins 10% de la prime soient versés dans une seule branche. .

Volet branche 21

Taux d'intérêt garanti

Au choix : 1,70% ou 0%

(Ce choix est applicable pour les contrats conclus à partir du 01/05/2023.)

Le taux d'intérêt en vigueur au moment d'un versement reste garanti pour ce versement pendant toute la durée du contrat, à condition qu'aucun transfert n'ait lieu.

Le taux d'intérêt peut changer pendant la durée du contrat. Lorsque le taux est modifié, ce nouveau taux ne s'applique que sur les versements ultérieurs.

La prime est capitalisée dès qu'elle est enregistrée sur un compte financier de Vivium, mais pas avant la date de prise d'effet du contrat.



Comment la pension est-elle constituée ? (suite)

Participation bénéficiaire (PB)

En fonction des résultats et de la situation économique, l'Assemblée Générale de P&V Assurances décide chaque année de la participation bénéficiaire qu'elle octroie au compte de la branche 21 choisi. La PB n'est pas garantie, mais une fois octroyée, elle est définitivement acquise.

Les contrats d'une durée initiale inférieure à 10 ans ou les versements de primes uniques sur des contrats existants d'une durée restante inférieure à 10 ans peuvent avoir une PB différente.

Le dirigeant d'entreprise indépendant choisit la manière dont il place la PB:

- soit ajoutée à la réserve constituée de la partie investie en branche 21 et capitalisée au taux d'intérêt en vigueur au moment de l'octroi.
- soit investie dans un fonds de la branche 23.

Conditions de la participation bénéficiaire :

- un versement minimum de 545 EUR sur base annuelle pour l'ensemble du contrat, ou
- la réserve totale constituée du contrat s'élève au minimum à 5.450 EUR.

Volet branche 23

L'EIP (Top-Hat Plus Plan) permet d'investir dans un ou plusieurs fonds de placement. Vous trouverez un aperçu des fonds proposés par Vivium, ainsi que les objectifs d'investissement et les classes de risque, dans le « règlement de gestion » et l'aperçu des fonds en annexe.

Le rendement dépend du fonds de placement choisi. La valeur de la réserve d'un fonds est déterminée en multipliant le nombre d'unités achetées d'un fonds par la valeur d'inventaire au moment de la valorisation.

Aucun rendement minimum n'est garanti et aucune garantie n'est donnée quant à la préservation ou la croissance des primes investies. Le risque financier repose sur l'affilié. Aucune participation bénéficiaire n'est octroyée dans le volet branche 23.

Au début de la police, le preneur d'assurance indique dans quels fonds il souhaite investir mais au moins 10% dans chaque fonds. L'éventuelle participation bénéficiaire du volet branche 21 ne peut être investie que dans un seul fonds. Le choix de ce fonds est indépendant des fonds choisis pour l'investissement des primes.

Sur demande écrite, la réserve d'un ou plusieurs fonds (à l'exception de la participation bénéficiaire) peut être transférée en tout ou en partie vers le volet branche 21 ou vers un autre fonds de la gamme. Des frais peuvent être liés à ce transfert (voir rubrique: "Quels sont les frais?").



Ce produit permet-il de financer un bien immobilier ?

Le dirigeant d'entreprise indépendant peut utiliser la présente convention pour le financement d'un bien immobilier.

Conditions :

- il s'agit de l'achat, de la construction, de la transformation, de l'amélioration ou de la réparation d'un bien immobilier
- situé dans l'E.E.E.
- en pleine propriété de l'affilié

L'EIP (Top-Hat Plus Plan) peut être utilisé de 3 manières pour financer des biens immobiliers :

1. Avance sur police

- Avec ou sans paiement d'intérêts
- Uniquement possible dans le volet branche 21 de la police
- L'avance doit être remboursée dès que le bien immobilier disparaît du patrimoine de l'assuré.

Le remboursement est également requis si l'assuré conserve uniquement la nue-propriété ou l'usufruit.

2. Reconstitution

Un crédit hypothécaire peut être contracté auprès de VIVIUM dans le cadre duquel le capital emprunté est remboursé en une fois avec le capital pension d'un EIP (Top-Hat Plus Plan) à l'échéance contractuelle de la police. Pendant la durée du contrat, l'affilié paie des intérêts sur le capital emprunté.

3. Mise en gage

L'EIP (Top-Hat Plus Plan) peut être donné en gage auprès de l'organisme de crédit auprès duquel un crédit hypothécaire a été conclu.

Consultez votre intermédiaire pour plus d'informations sur les conditions et les frais liés aux possibilités de financement de biens immobiliers via un EIP (Top-Hat Plus Plan).



Quels sont les modalités du paiement des contributions ?

Le paiement des primes s'effectue par le biais des cotisations de la société.

La cotisation peut être choisie librement, moyennant le respect de la règle des 80%.

La prime minimale (y compris les primes des éventuelles garanties complémentaires et les taxes sur la prime) s'élève à 50 EUR par versement et à 600 EUR par an.

Les primes peuvent être payées sur une base mensuelle, trimestrielle, semestrielle ou annuelle. Il est possible de faire des versements de primes uniques supplémentaires.

Vous pouvez toujours demander une offre pour connaître la prime exacte en fonction de votre situation personnelle.



Quand est-ce que le paiement aura lieu ?

Le contrat court au moins jusqu'à l'âge de la pension légale de la pension de l'affilié et prend fin au moment du versement du capital pension ou au décès de l'affilié.

Le capital pension est obligatoirement versé lors de la **prise de pension** de l'affilié.

Sans retraite de l'affilié, un paiement anticipé n'est autorisé qu'au moment où l'affilié remplit les conditions pour prendre sa pension anticipée ou qu'il atteint l'âge légal de la pension.

La législation relative aux pensions complémentaires prévoit un certain nombre d'exceptions en ce qui concerne le paiement anticipé de contrats conclus avant le 1er janvier 2016 :

- année de naissance < ou = 1960: paiement possible à partir de 62 ans
- année de naissance 1961: paiement possible à partir de 63 ans

En cas de prélèvement avant la prise de pension, des frais de sortie sont imputés (voir rubrique : « Quels sont les frais ? »).



Est-il possible de transférer les réserves ?

Les réserves constituées dans le présent contrat peuvent être transférées vers un contrat EIP pour dirigeants d'entreprise indépendants auprès d'un autre organisme de pension.

Conditions :

- l'affilié n'a pas cessé ses activités auprès de l'organisateur
- le transfert est limité à la partie des réserves qui n'a fait l'objet d'aucune avance ou mise en gage ou qui n'a pas été affectée dans le cadre de la reconstitution d'un crédit hypothécaire

Des frais peuvent être liés au transfert des réserves (voir rubrique : « Quels sont les frais ? »).



Quelle fiscalité est d'application?

Garanties principales Vie/Décès

Primes

- Taxes sur les primes 4,4%
- Les primes sont exonérées comme avantage de toute nature dans le chef de l'affilié à condition qu'il bénéficie au sein de la société d'une rémunération régulière et mensuelle.
- Les primes sont déductibles comme frais professionnels pour la société si e.a.:
 - L'affilié bénéficie au sein de la société une rémunération régulière et au moins mensuelle
 - Les primes ne dépassent pas les limites de la règle des 80%
- Cotisation Wijninckx: Si l'objectif de pension est dépassé, une cotisation de 3% est due dans le chef de la société sur la part propre dans l'augmentation de la réserve. Cette cotisation est déductible au titre de frais professionnels pour la société.



Quelle fiscalité est d'application? (suite)

Prestations

Versement en cas de vie

Capital à terme incluant les participations bénéficiaires:

- Cotisation INAMI 3,55%
- Cotisation de solidarité entre 0%-2% (% en fonction du montant du capital EIP)

Capital à terme hors participations bénéficiaires et après déduction des cotisations INAMI et solidarité:

Soumis à un taux d'imposition distinct conformément au tableau suivant:

Âge du bénéficiaire	Taux d'imposition
60	20% (16,5% en cas de mise à la retraite)
61	18% (16,5% en cas de mise à la retraite)
62-64	16,50%
= ou > 65	10% si l'affilié au moment de versement du capital: 1) a atteint l'âge légal de la pension et qu'il est resté effectivement actif jusqu'à ce moment OU 2) respecte les conditions pour atteindre une carrière complète selon la législation et qu'il est resté effectivement actif jusqu'à cet âge.

Versement en cas de décès

Capital décès incluant les participations bénéficiaires:

- Cotisation INAMI 3,55%
- Cotisation de solidarité entre 0%-2% (% en fonction du montant du capital décès)

Capital décès hors participations bénéficiaires et après déduction des cotisations INAMI et solidarité:

- 16,5% (+ taxes communales)
- 10% si l'affilié au moment du décès:
 - o a atteint l'âge légal de la pension et qu'il est resté effectivement actif jusqu'à ce moment OU
 - o respecte les conditions pour atteindre une carrière complète selon la législation et qu'il est resté effectivement actif jusqu'à cet âge.

Le versement en cas de décès est toujours soumis aux droits de succession.

Taxation en cas de financement immobilier

Contrairement à ce qui est indiqué ci-dessus, la partie de la réserve qui a fait l'objet d'une avance ou mise en gage pour un prêt hypothécaire ou qui sert à la réconstitution d'un prêt hypothécaire, est imposée sur base d'une rente fictive:

- sur la première tranche de 85.430 EUR (exercice d'imposition 2023)
- si le versement a lieu en cas de décès, à l'échéance ou dans l'une des 5 années précédant l'échéance

à condition que le financement immobilier concerne l'habitation unique destinée exclusivement à l'usage personnel de l'affilié et les membres de sa famille.



Quelle fiscalité est d'application? (suite)

Garanties complémentaires

Primes

- Taxe sur les primes 9,25%
- Incapacité de travail: déductible comme frais professionnels pour la société e.a. à condition que les primes respectent la règle des 100%.
- Accidents: déductible comme frais professionnels pour la société

Prestations

- Incapacité de travail: imposé comme revenu de remplacement si le paiement compense une perte de revenus
- Accidents:
 - o Décès: imposable à un tarif de 16,5% (+ taxes communales)
 - o Invalidité physiologique totale et permanente: imposable sur base du régime de la rente fictive

Les présentes informations fiscales constituent un résumé des règles fiscales qui sont actuellement d'application.

Ces règles peuvent être adaptées dans le futur sans que la compagnie ne puisse être tenue responsable pour les désavantages éventuels pour la société, l'affilié ou ses bénéficiaires.



Quels sont les coûts ?

Des frais sont prélevés sur les versements, les réserves et les versements anticipés.

Frais d'entrée

Maximum 3,5% sur chaque versement de prime. Les participations bénéficiaires versées dans le volet branche 23 du contrat ne sont soumises à aucuns frais d'entrée.

Frais de gestion

Dans le volet branche 21 :

- 0,20% par an sur les réserves constituées avec un intérêt plus élevé que 0%.
- 0,10% par an sur les réserves constituées avec un intérêt égal à 0%.

La compagnie d'assurances a la possibilité de modifier ces frais de gestion conformément à la législation applicable et les dispositions contractuelles. Ce coût est applicable pour les contrats conclus à partir du 03/04/2022.

Dans le volet branche 23 : Les frais de gestion pour Vivium s'élèvent à maximum 1,25% par an ou moins et sont déduits de la valeur nette d'inventaire (VNI) sur une base journalière. Des frais de gestion supplémentaires liés aux fonds peuvent toujours s'appliquer.

Vous trouverez un aperçu des frais de gestion et des autres dispositions dans le "règlement de gestion".

Frais de sortie

Aucun frais de sortie n'est dû lors de la **mise à la retraite effective** de l'affilié ou en cas de versement au moment où l'affilié :

- remplit les conditions pour prendre sa pension anticipée (sans prise de pension effective) ou
- atteint l'âge légal de la pension (sans prise de pension effective)

En cas de rachat autorisé par l'affilié avant la fin du contrat, une indemnité peut être retenue (cf. Conditions générales). L'indemnité de rachat s'élève à 5% calculés sur la valeur de rachat. Au cours des 5 dernières années, cette indemnité diminue de 1% par an.

Frais de transfert

Pour les transferts du volet branche 21 vers le volet branche 23 : une indemnité de 5% de la réserve transférée. Au cours des 5 dernières années, cette indemnité diminue de 1% par an.

Pour les transferts entre les fonds branche 23 ou du volet branche 23 vers le volet branche 21 : une indemnité de 5% de la réserve transférée avec un maximum de 75 EUR, indexé en fonction de l'indice de santé des prix à la consommation (base 1988=100). Un transfert par année civile est gratuit, entre les fonds branche 23 ainsi que pour le transfert de la branche 23 vers la branche 21.

Les transferts du fond de cash vers des autres fonds branche 23 sont toujours gratuits.

Si le preneur d'assurance investit les primes uniquement dans la branche 23 au début du contrat, le transfert ultérieur vers la branche 21 sera appliqué au taux d'intérêt le plus bas.

Pour les transferts de la totalité de la réserve vers un autre organisme de pension : 5% de la réserve transférée. Au cours des 5 dernières années, cette indemnité diminue de 1% par an.



Comment s'effectue la communication d'informations ?

Chaque année, l'affilié reçoit :

- un **certificat** personnel, reprenant un aperçu de toutes les opérations effectuées (versements, frais, primes de risque, etc.) de l'année précédente
- une **fiche de pension** reprenant la réserve en cas de vie et le capital décès au 01/01, la valeur de la réserve à l'âge de la pension et une prévision de la valeur à l'âge de la pension, compte tenu des versements futurs. Vous pouvez également consulter la fiche de pension en ligne sur www.mypension.be.

La décision de souscrire ou d'ouvrir un EIP (Top-Hat Plus Plan) doit de préférence être prise après une analyse approfondie des documents suivants, disponibles gratuitement sur www.vivium.be ou auprès de votre courtier :

- les Conditions Particulières comprennent notamment les montants assurés, les primes et les bénéficiaires
- les Conditions Générales comprennent notamment la portée des couvertures
- la présente fiche d'information 2e pilier
- le règlement de gestion comprend les informations relatives aux fonds de placement de la branche 23



Engagement durable

Ce contrat d'assurance est un produit financier qui promeut des caractéristiques environnementales ou sociales au sens de l'article 8 SFDR, mais n'a pas pour objectif l'investissement durable.

Toutes les options d'investissement relèvent de l'article 8 SFDR. Cela signifie que ces options d'investissement promeuvent des caractéristiques environnementales ou sociales mais n'ont pas pour objectif l'investissement durable.

Veuillez consulter les informations précontractuelles sur la durabilité pour chaque option d'investissement à l'adresse www.vivium.be/fr/epargne-placements/notre-politique-de-durabilite. Vous y trouverez également des explications sur l'intégration des critères de durabilité dans notre offre de produits.

Options d'investissement relevant de l'article 8 SFDR (21 des 21 options d'investissement disponibles)

- Branche 21 Main Fund (Life)
- Branche 23 Euro Corporate Bonds ESG ETF * (avec une part minimale d'investissement durable)
- Branche 23 Stability Fund
- Branche 23 Balanced Low Fund
- Branche 23 Gardanto Core Fund (avec une part minimale d'investissement durable)
- Branche 23 Balanced Fund
- Branche 23 PTAM Global Allocation Fund
- Branche 23 Dynamic Multi Fund (avec une part minimale d'investissement durable)
- Branche 23 Dynamic Fund
- Branche 23 FFG Global Flexible Sustainable Fund (avec une part minimale d'investissement durable)
- Branche 23 Gardanto Dynamic Fund (avec une part minimale d'investissement durable)
- Branche 23 iShares World SRI Equities ETF (avec une part minimale d'investissement durable)
- Branche 23 Amundi World SRI CPA Equities ETF (avec une part minimale d'investissement durable)
- Branche 23 JPM Global Equities Fund (avec une part minimale d'investissement durable)
- Branche 23 Merclan Global Equities Fund (avec une part minimale d'investissement durable)
- Branche 23 M&G European Value Equities Fund (avec une part minimale d'investissement durable)
- Branche 23 Europe Sustainable Fund (avec une part minimale d'investissement durable)
- Branche 23 Healthcare Fund * (avec une part minimale d'investissement durable)
- Branche 23 Water ETF * (avec une part minimale d'investissement durable)
- Branche 23 Energy Transition Fund * (avec une part minimale d'investissement durable)
- Branche 23 Money Market SRI Fund (avec une part minimale d'investissement durable)

*Le fonds ne peut pas être choisi pour un contrat Epargne-Pension.



Quid des plaintes relatives au produit ?

Pour toute plainte dans le cadre du présent contrat d'assurance, le preneur d'assurance peut s'adresser :

- au service Gestion des plaintes de Vivium Assurances, rue Royale 151, 1210 Bruxelles, tél. : 02/250.90.60, e-mail : plainte@vivium.be
- à l'Ombudsman des Assurances (www.ombudsman.as), Square de Meeûs 35, 1000 Bruxelles, fax 02.547.59.75, info@ombudsman.as

Une telle plainte n'exclut pas la possibilité d'entamer une procédure judiciaire.

Ce document contient des informations générales sur le produit EIP (Top Hat Plus Plan), conçu par Vivium et soumis au droit Belge.

Le produit EIP (Top Hat Plus Plan) fait l'objet d'exclusions, de limitations et de conditions applicables au risque assuré. Avant de souscrire cette assurance, nous vous conseillons de prendre connaissance des conditions générales. Ils sont disponibles sur www.vivium.be ou auprès de votre intermédiaire en assurances.

Le produit est un contrat à durée déterminée. La durée est mentionnée dans les conditions particulières.

Cette fiche info EIP (Top Hat Plus Plan) décrit les modalités du produit applicables le 01/09/2025.