

VIVIUM TEAM BENEFITS

De groepsverzekering van VIVIUM op maat van uw KMO



VIVIUM TEAM BENEFITS

10 onmiskenbare voordelen



Met VIVIUM Team Benefits kiest u resoluut voor een groepsverzekering afgestemd op de KMO. Met duidelijke en eenvoudige waarborgen, een vast budget en unieke fiscale voordelen.

Waarom VIVIUM Team Benefits interessant is voor u als werkgever

- 1. Belastingvoordeel:**
VIVIUM Team Benefits is de looncomponent met het grootste belastingvoordeel.
- 2. Competitief voordeel:**
VIVIUM Team Benefits geeft uw bedrijf de noodzakelijke professionele aantrekkingskracht om uw personeel te behouden, te motiveren en nieuwe mensen aan te trekken.
- 3. Uniek voordeel:**
VIVIUM Team Benefits is een groepsverzekering specifiek afgestemd op de KMO, zowel wat betreft het opbouwen van een pensioenkapitaal als de waarborgen overlijden en arbeidsongeschiktheid.
- 4. Flexibel voordeel:**
VIVIUM Team Benefits is voldoende flexibel om optimaal te beantwoorden aan de behoeften van uw salarisbeleid.
- 5. Administratief voordeel:**
VIVIUM Team Benefits beperkt de administratie tot het hoogstnoodzakelijke op de meest efficiënte manier.

Waarom VIVIUM Team Benefits het ideale extralegaal voordeel is voor uw personeel

- 6. Pensioenvoordeel:**
VIVIUM Team Benefits verzekert de noodzakelijke aanvulling op de wettelijke pensioenen van uw werknemers.
- 7. Fiscaal voordeel:**
VIVIUM Team Benefits zorgt bij uw medewerkers voor fiscale optimalisatie van hun salarispakket.
- 8. Rendementsvoordeel:**
VIVIUM Team Benefits garandeert een aantrekkelijk rendement op het pensioenplan.
- 9. Gezinsvoordeel:**
VIVIUM Team Benefits beschermt het gezin van uw werknemers bij arbeidsongeschiktheid of overlijden.
- 10. Bijkomend voordeel:**
VIVIUM Team Benefits biedt de mogelijkheid aan uw werknemers een voorschot op te nemen om een woning te kopen, te bouwen of te renoveren.

U kunt rekenen op een optimale dekking tegen de beste prijs, een optimale kostenbeheersing, duidelijkheid en een onberispelijke service.

Het gemiddelde brutopensioen voor een loontrekkende bedraagt 867 euro per maand. Zelfs na een carrière van 45 jaar als hoger kaderlid, zal dat nauwelijks het dubbele zijn.

Loonsverhoging of pensioenkapitaal?

De rekening is snel gemaakt. Een cijfervoorbeeld toont aan dat VIVIUM Team Benefits zowel wat betreft de financiering van de waarborg pensioen als de uitkering - voor werkgever én werknemer - zoveel aantrekkelijker is dan een loonsverhoging.

In euro

Voor een loonsverhoging van 100 euro per maand betaalt u als werkgever 135 euro, terwijl uw medewerkers van die 100 euro maar een kleine 48 euro per maand overhouden. Diezelfde 100 euro storten in de groepsverzekering kost u slechts 113 euro en levert uw medewerkers bijna 85 euro op.

VIVIUM Team Benefits is voor u bijna 20% goedkoper dan loon

Loon		Groepsverzekering	
Brutomaandloon	100,00	Premie	100,00
RSZ werkgever	+ 35,00	RSZ bijdrage	+ 8,86
		Premietaks	+ 4,40
Uw totale kost	135,00	Uw totale kost	113,26

Bovendien is uw groepsverzekering ook volledig aftrekbaar in de vennootschapsbelasting.

Uw medewerkers hebben meer dan 75% winst

Loon		Groepsverzekering	
Maandloon	100,00	Kapitaal op eindvervaldag	100,00
RSZ werknemers	- 13,07	Eindbelasting Riziv- en solidariteitsbijdrage	- 5,55
Personenbelasting <i>Afhankelijk van het totale loon</i>	- 39,12	Eindbelasting Bedrijfsvoorheffing	- 9,53
Nettoloon	47,81	Premie pensioenspaarplan	84,92



VIVIUM TEAM BENEFITS, op maat van uw KMO

Vergeet de ingewikkelde waarborgen, individuele keuzes en zware opvolging. Met VIVIUM Team Benefits hebt u een uitstekende groepsverzekering met een uitzonderlijke eenvoud. Wat maakt deze groepsverzekering zo uniek?

VIVIUM Team Benefits, van outsider tot insider in 10 stappen

Hoe begint u eraan?

1. U beslist **aan welke categorie van medewerkers** u de groepsverzekering geeft. U kunt de groepsverzekering voor al uw medewerkers voorzien of ze beperken tot een bepaalde categorie (bv. alle bedienden, alle commerciële medewerkers,...).
2. U voorziet in een **budget** per werknemer. Dit is een afgesproken bedrag dat voor iedereen gelijk is. Dit budget kan een vast bedrag zijn, bijvoorbeeld 60 euro/maand, of een percentage van het salaris, bijvoorbeeld 6%. De premie per werknemer bedraagt minstens 720 euro per jaar. Zijn er minder dan 5 werknemers in uw groepsverzekering opgenomen, dan wordt steeds een vast bedrag voorzien.

U wilt dat uw groepsverzekering mee evolueert in de tijd? Dan bouwen we best een indexatie in van bijvoorbeeld 2%.

3. Met VIVIUM Team Benefits is uw werknemer **zeker van** een pensioenkapitaal, in de ware zin van het woord. Na aftrek van de premies voor de gekozen risicowaarborgen (overlijden, arbeidsongeschiktheid, premievrijstelling) gaat het saldo van het budget naar de opbouw van het pensioenkapitaal. Deze pensioenreserves worden jaarlijks opgerent aan een vaste, gegarandeerde rentevoet. De reserves zijn steeds verworven, ook in geval van overlijden.

*“Wie niet nadenkt
over de toekomst,
zal er nooit een hebben.”*

Georges Bernanos

Wat is er juist verzekerd in VIVIUM Team Benefits?

4. **Op pensioenleeftijd ontvangen uw medewerkers** hun pensioenkapitaal. Dit bestaat uit de gespaarde premies, opgerent aan een vaste intrestvoet. Dit kapitaal wordt daarenboven verhoogd met een winstdeelname. >>





5. **Bij overlijden van de werknemer** voor de pensioenleeftijd ontvangen de nabestaanden het kapitaal dat met de gestorte premies werd opgebouwd en kan een minimum 'kapitaal bij overlijden' voorzien worden. Dit kan een vastgelegd bedrag zijn van bijvoorbeeld 20.000 euro of dit kan salarisgebonden vastgelegd worden, bijvoorbeeld 1x het brutojaarsalaris.

6. **De waarborg arbeidsongeschiktheid** zorgt voor een onmisbare aanvulling op de uitkering van de sociale zekerheid bij een ziekte, een ongeval en tijdens de moederschapsrust. Immers, bij arbeidsongeschiktheid daalt het inkomen het eerste jaar met minimum 40%, een wettelijke tussenkomst die sowieso al beperkt is tot 1.579 euro bruto per maand.

De hoogte van de waarborg arbeidsongeschiktheid kunt u weerom met een vast bedrag bepalen, bijvoorbeeld 2.500 euro of salarisgebonden, bijvoorbeeld 70% van het salaris, inclusief wettelijke tussenkomst.

De uitkering start na het verstrijken van een wachttijd van 30 dagen en stopt bij het terug arbeidsgeschikt worden of uiterlijk op de einddatum van het contract, in de praktijk 65 jaar. De uitkering is in verhouding tot de graad van arbeidsongeschiktheid.

7. **U kunt ook de waarborg premievrijstelling** in uw budget opnemen. Wanneer een van uw medewerkers langer dan 30 dagen arbeidsongeschikt is door ziekte of een ongeval, betaalt VIVIUM de premies in uw plaats zolang uw medewerker arbeidsongeschikt blijft. Zo hoeft u niet te betalen voor iemand die op dat moment niet voor u werkt, maar behoudt de werknemer de zekerheid van zijn pensioenopbouw.

Hoe gaat het verder?

8. U wilt uw **premiebetaling** optimaal beheren? Aan u de keuze of u de premie maandelijks achteraf betaalt (u betaalt op het einde van de maand en bent verzekerd vanaf de eerste van die maand) of jaarlijks voorafgaand aan het verzekeringsjaar.
9. U hebt ongetwijfeld reeds gehoord van de administratie die een groepsverzekering met zich meebrengt? Met VIVIUM Team Benefits is dit in een handomdraai geregeld. Via de website www.vivium.be/employeebenefits hebt u online, snel en makkelijk het beheer van uw groepsverzekering onder controle.
10. Dankzij het **jaarlijkse Benefit Statement** heeft elke medewerker een glashelder zicht op de stand van zaken van zijn groepsverzekering, zowel wat betreft de waarborgen als de kapitalen.

“Men ondergaat de toekomst niet, men maakt haar.”

Emile Auguste-Chartier

“Wie de toekomst als tegenwind ervaart,
loopt in de verkeerde richting.”

John Galsworthy

VIVIUM. Zeker van elkaar.

VIVIUM is een Belgische verzekeringsmaatschappij die de markt door en door kent. De maatschappij biedt een ruime waaier verzekeringsoplossingen aan voor particulieren, zelfstandigen, KMO's maar ook grotere ondernemingen. Zowel levensverzekeringen, niet-levensverzekeringen als employee benefits. VIVIUM vertaalt zo het advies van de makelaar in uitstekende oplossingen voor de klant.

VIVIUM legt de nadruk op de langetermijnrelatie makelaar-klant, om zo zijn producten- en dienstenaanbod permanent te kunnen verbeteren. Dit laat VIVIUM toe de makelaars in hun rol van adviesverlener maximaal te ondersteunen.

VIVIUM maakt deel uit van de P&V Groep en is de derde grootste verzekeringsmaatschappij in België die werkt met onafhankelijke makelaars.

VIVIUM Employee Benefits, u bent altijd welkom

- Bij uw makelaar.
- Bij de specialisten van VIVIUM:
**Service Centre Employee Benefits
Antwerpen**
Desguinlei 92 - 2018 Antwerpen
Tel.: +32(0)3 244 66 77
Fax: +32(0)3 244 44 02
E-mail: sceb-antwerpen@vivium.be

**Service Centre Employee Benefits
Brussel**
Koningsstraat 153 - 1210 Brussel
Tel.: +32(0)2 406 87 06
Fax: +32(0)2 406 86 99
E-mail: sceb-brussels@vivium.be

VIVIUM Team Benefits, communicatie is van essentieel belang

U blijft op de hoogte

via www.vivium.be/employeebenefits.

Uw medewerkers worden geïnformeerd

via hun jaarlijkse Benefit Statement.

U wilt meer?

Heeft uw bedrijf bijzondere behoeften en wilt u specifieke waarborgen opnemen of bijkomende dekkingen verzekeringen in uw groepsverzekering? Dan werken wij VIVIUM Excellent Benefits voor u uit, volledig op maat van uw vragen en wensen.

Vraag ernaar bij uw makelaar of het Service Centre Employee Benefits van VIVIUM.

MAATSCHAPPELIJKE ZETEL

Koningsstraat 153
1210 Brussel
TEL. +32(0)2 406 38 97
FAX +32(0)2 406 38 98

ZETEL ANTWERPEN

Desguinlei 92
2018 Antwerpen
TEL. +32(0)3 244 66 88
FAX +32(0)3 244 66 87

RPR Brussel - BTW BE 0404.500.094

e-mail: info@vivium.be
www.vivium.be

VIVIUM N.V., verzekeringsonderneming
toegelaten door de CBFA onder codenr. 0051