

VIVIUM CONCERTO BONUS PLAN

*Uw oplossing om al
uw medewerkers
te motiveren.*

U wordt omringd door medewerkers die de uitdagingen van uw bedrijf niet uit de weg gaan, en u wilt hen dan ook graag belonen voor hun dynamisme en creativiteit.

Dat kan, met het VIVIUM CONCERTO Bonus Plan. Via een soepel product met talrijke voordelen – niet alleen voor hen maar ook voor u – krijgt u de kans om hun inspanningen efficiënt te belonen.

Iedereen vaart er wel bij :

- Uw werknemers genieten een financieel voordeel dat duidelijk groter is dan bij een klassieke loonstijging en bovendien een extra pensioenkapitaal opbouwen.
- Als werkgever geniet u verlaagde lasten en besteedt u het in uw personeel geïnvesteerde geld optimaal.

De pluspunten van de groepsverzekering :

- De groepsverzekering blijkt het voordeligste alternatief te zijn voor het aanleggen van een pensioenspaarpotje.
- Het rendement is uitsluitend gebaseerd op de financiële markten.
- 70 % van de aangelegde reserve kan op elk moment gebruikt worden als financiering van vastgoedprojecten, onder de vorm van een voorschot.

VIVIUM CONCERTO Bonus Plan is dé oplossing die u zoekt.



Wenst u meer informatie ? Contacteer dan zo snel mogelijk uw makelaar.
Hij is het best geplaatst om u te adviseren.

VIVIUM. Zeker van elkaar.

VIVIUM maakt deel uit van de Groep P&V, één van de belangrijkste Belgische verzekeringsgroepen die, opgericht in 1907, een financieel solide en stabiele groep is.

VIVIUM werkt via een partnership samen met uw makelaar. Samen waken ze over uw gemoedsrust.

Eindelijk een bonus die echt rendeert !

VIVIUM CONCERTO Bonus Plan is zonder twijfel de winnende formule, zowel voor u als voor de verdienstelijke medewerkers in uw bedrijf.

Voor de werkgever :

- eindelijk een rendabele beloning voor uw medewerkers
- beperkte sociale lasten
- een echte motivatie voor uw personeel

Voor de medewerker :

- een aanzienlijk financieel voordeel
- een fiscaal interessante operatie (zonder risico meer belastingen te moeten betalen bij de overgang naar een hoger barema)
- de opbouw van een extra pensioenkapitaal op basis van een gewaarborgde intrestvoet.

Een concreet voorbeeld :

Uitgaande van de kosten voor de werkgever zal een personeelslid bij een verhoging van zijn brutoloon een nettobedrag opstrijken dat minder dan een derde van deze kosten bedraagt. De oplossing? Dankzij VIVIUM CONCERTO Bonus Plan kan uw medewerker meer dan twee derden van uw investering ontvangen. Onderstaand voorbeeld legt het u in detail uit.

ER BESTAAN **2** MANIEREN OM EEN EXTRA LOON VAN 100 EUR TOE TE KENNEN. AAN U OM ER DE VOORDELIGSTE OPLOSSING UIT TE KIEZEN!

1	VIA EEN TRADITIONELE SALARISVERHOOGING	
	KOSTEN voor DE WERKGEVER : 135 EUR	NETTO voor DE WERKNEMER : 42,47 EUR Onmiddellijke beschikbaarheid
2	VIA EEN PREMIE CONCERTO BONUS PLAN	+ 100 € bruto
	KOSTEN voor DE WERKGEVER : 113,26 EUR* <small>* Rekening houdend met : de taken = 4,40% de RSZ = 8,86%</small>	NETTO voor DE WERKNEMER : 74,92 EUR Gekapitaliseerd aan een vaste rentevoet en beschikbaar vanaf het pensioen (op basis van de huidige wetgeving).
Vergelijking tussen 1 en 2		
	KOSTENBESPARING voor DE WERKGEVER, d.w.z. : -19,2%	NETTOWINST voor DE WERKNEMER : +76,40%