



VIVIUM CONCERTO

De vitaminekuur om uw
medewerkers te motiveren.



De wet Vandenbroucke : een klare kijk op groepsverzekeringen

Vandaag versterkt de wet Vandenbroucke nog de voordelen van de groepsverzekering. In hoofdlijnen komt het hierop neer :

AANSLUITING

- onmiddellijke aansluiting voor werknemers vanaf 25 jaar die deel uitmaken van de betrokken personeelscategorie ;
- deze categorieën dienen bepaald te worden op basis van objectieve criteria, zonder «ongeoorloofd onderscheid» en zonder uitsluiting van deeltijdse medewerkers ;
- de gelijke behandeling van mannen en vrouwen moet gewaarborgd worden ;
- de groepsverzekering ligt nu binnen ieders bereik : in geval van overlijden kan de aansluiting nooit geweigerd worden, zelfs niet na medisch onderzoek. Er kunnen wel bijpremies gevraagd worden door de verzekeraar.

GEWAARBORGD RENDEMENT

- op de persoonlijke bijdragen (dit geldt zowel voor loontrekkenden als zelfstandigen) : het gedeelte van de persoonlijke bijdrage dat bestemd is voor het sparen en dat gekapitaliseerd wordt tegen de gewaarborgde maximumrente in levensverzekeringen (momenteel 3,75 %) is altijd verworven door de aangeslotene op het ogenblik dat hij uit het pensioenplan stapt ;
- op de werkgeversbijdragen (enkel voor loontrekkenden in pensioenspaarplannen van het type «vaste bijdragen» in dewelke de te betalen premie vooraf gedefinieerd is) : na één jaar aansluiting, heeft de aangeslotene recht op de werkgeversbijdrage :
 - dat bestemd is voor het sparen, verminderd met 5 % ;
 - gekapitaliseerd tegen de gewaarborgde maximumrente in levensverzekeringen, verminderd met 0,5 % (hetzij momenteel 3,25 %) ;
- de aangeslotene ontvangt jaarlijks een pensioenfiche met een gedetailleerd overzicht van zijn verworven rechten.



FISCALE ASPECTEN

- de werkgeversbijdragen blijven aftrekbaar als beroepskosten volgens de huidige voorwaarden (mits respect van de 80 % regel...) ;
- de persoonlijke bijdragen blijven genieten van de huidige belastingvermindering (30 tot 40 % van de premie) ;
- via de groepsverzekering kan er ook een voorschot verkregen worden of kan het contract als borg dienen om een onroerend goed, gelegen in België en toebehorend aan de verzekerde, te verwerven, te bouwen, te herstellen... ;
- de prestaties (de winstdeelname is niet belastbaar) zullen belast worden tegen 16,5 % (werkgeversbijdragen) of 10 % (persoonlijke bijdragen) vanaf 60 jaar, bij pensionering of bij overlijden. Bij de vereffening van de verzekerde prestatie, zal de aangeslotene (of in geval van overlijden, zijn rechthebbenden) de keuze hebben tussen de rente of het kapitaal ;
- vrijstelling van successierechten voor gezinsleden van de aangesloten loontrekkenden : de overlevende echtgeno(o)t(e) en kinderen van minder dan 21 jaar.

De groepsverzekering : ontmoeting tussen 3 economische hoofdrolspelers.



1. DE WERKGEVER

De groepsverzekering is een niet meer weg te cijferen voordeel in onze maatschappij.

U wilt uw personeelstrouw bevorderen, maar dan wel op een fiscaal interessante manier.

U zoekt een optimale dekking tegen de beste prijs, een optimale kostenbeheersing, duidelijkheid en een onberispelijke service.

2. DE MEDEWERKERS

«Mijn pensioen komt dichterbij en mijn hoofd zit al vol plannen. Ik zal een aanvullend pensioen dus best kunnen gebruiken om optimaal te genieten van mijn vrije tijd.»

«Ik wil zeker zijn dat, mocht ik ooit werkonbekwaam worden, mijn gezin even koopkrachtig zal blijven. Een bijkomend inkomen zal dan welkom zijn.»

«Wat gebeurt er met mijn gezin als ik plots zou sterven ? Ik wil dat ze bovenop hun verdriet geen financiële zorgen te verwerken krijgen.»

3. DE VERZEKERAAR

VIVIUM beantwoordt al deze verwachtingen met soepele en krachtige producten.

Met een subtiele mix van zekerheid, soepelheid, rentabiliteit en service, helpt VIVIUM de werkgever zijn budget in de hand te houden en de verzekerde om zijn spaargeld op lange termijn te beheren.

VIVIUM CONCERTO: *de groepsverzekering met z'n vitaminerijke mix.*

Zekerheid :

mijn medewerkers kunnen rekenen op een geruststellend aanvullend inkomen in alle omstandigheden.

Rentabiliteit :

mijn medewerkers leggen een spaarsom aan, die beschikbaar is bij hun pensionering. Het rendement daarvan is afhankelijk van de obligatie- en aandelenmarkt, bovenop een gewaarborgde minimumrente.



Soepelheid :

mijn medewerkers kiezen hun risicodekking - overlijden en invaliditeit - naargelang hun behoeften van het moment en hun beschikbaar budget.

De rest van de premie gaat naar het opbouwen van een kapitaal dat beschikbaar is bij pensionering.

Web :

voor alle bijkomende informatie :
www.vivium.be

Service :

- een persoonlijk contact,
- een luisterend oor.

*VIVIUM CONCERTO,
een unieke formule
om de medewerkers van
uw bedrijf uw vertrouwen te tonen.*



VIVIUM CONCERTO, *cijfers die voor zich spreken.*

«Samen naar een aanvullend pensioen voor iedereen.»

Frank Vandenbroucke in een toespraak op 12 juni 2002

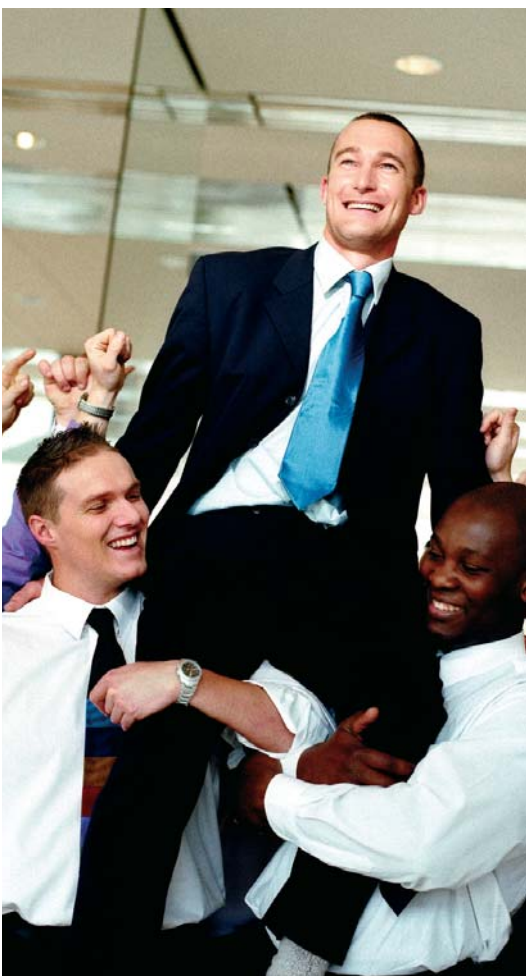
«We weten nu dat de financiële inspanningen die nodig zijn om die doelstelling te bereiken gevoelig zullen verhogen vanaf 2010. België zal, net als alle andere Europese landen, geconfronteerd worden met de gevolgen van de na-oorlogse babyboom.»

ENKELE CIJFERS DIE BOEKDELEN SPREKEN :

- het gemiddelde bruto pensioen van een loontrekkende bedraagt 867 EUR per maand. Zelfs na een carrière van 45 jaar als hoger kaderlid, zal dat nauwelijks het dubbele zijn.
- bij invaliditeit daalt de vergoeding het eerste jaar met minimum 40 %, een vergoeding die sowieso al beperkt is tot 1.579 EUR bruto per maand.
- de overlevingsrente is onderworpen aan uiterst strenge voorwaarden.

Extra vitaminen voor uw personeel.





Voor alle bijkomende informatie : www.vivium.be



VIVIUM N.V.
Maakt deel uit van de P&V groep

VIVIUM LIFE S.A.
Rue Royale, 153 - 1210 Bruxelles
Tél. +32 (0)2 406 35 11 - Fax +32 (0)2 406 35 66

T.V.A. BE 0861.405.530
R.P.M. Bruxelles - CBFA 2315